

Rejoignez-nous comme chef(fe) de service « offre sanitaire »

Vous piloterez la mise en œuvre des orientations de l'offre sanitaire sur l'ensemble de ses composantes. Ce service accompagne les investissements et développements nécessaires à l'adaptation aux besoins de la population pour l'horizon 2030, de l'offre hospitalière (publique et privée), des structures de soins de ville et l'exercice coordonné, des dispositifs de l'aide médicale urgente et des transports sanitaires. Vous articulerez vos travaux, dans le cadre du développement global de l'offre de soins avec le conseiller médical et la direction de la santé publique

Dans le cadre du projet régional de santé de Mayotte (La construction du PRS 2023-2028 ARS : Mayotte (sante.fr)), vous en déclinez les actions sur la thématique vous concernant. En appui de votre responsable hiérarchique, vous apporterez vos savoirs autour de l'animation territoriale, du portage de projets, des relations avec nos partenaires (locaux et institutionnels). Vous viserez la réussite des actions au profit du territoire mahorais et des habitants. Vous aimez les défis et vous voulez participer dans l'évolution des politiques de santé publique pour répondre aux enjeux climatiques.	Cadre A (public) Niveau 7 à 8 (Ucanss) Rifseep : Groupe 2 Encadrement : 5 agents Poste à DPI : OUI Possibilité d'astreinte
---	--

Vos activités principales et savoir-faire associés

Pilotage du service « offre sanitaire » et articulations avec les politiques publiques	- Concourt à l'élaboration de la stratégie et la décline en objectifs opérationnels et en actions opérationnelles sur son périmètre ; - Coordonne les activités et répartit les tâches de son service ; - Met en œuvre le partage d'information, la coopération, le travail en équipe ; - Alimente les tableaux de bord d'activités ;
Qualité et performance de l'offre hospitalière du territoire	- Assure le suivi de la mise en œuvre des évolutions (réglementaires et tarifaires), des recommandations / préconisations pour les établissements et les adaptations nécessaires - Pilote les dialogues de gestion et analyses financières - budgétaires et propose les allocations de ressources ; - Suit les analyses de données d'activités et applicatifs métiers ATIH (HAPI/ ANCRE) ; - Coordonne en lien avec la DSP, la gestion et le suivi des dispositifs de soins et de dépistages hospitaliers et actions du sanitaire subventionnées sur le FIR ; - Assure l'instruction des demandes d'autorisations, d'habilitations et d'évaluations sanitaires ; - Coordonne la veille juridique du sanitaire, informe et s'assure des mises en place
Appui à la task-force investissement	- Suit les projets d'établissements, la contractualisation et leurs traductions dans les outils de gestion (CPOM, PGFP, PPI, les coopérations sanitaires) ; - Prépare tous travaux d'analyses, d'instructions et de suivi des subventions d'investissements, (FMIS, fonds européens), outils d'aide à la décision ;
Organisation des relations avec les professions de santé	- Anime les relations avec les Ordres et les représentants des professionnels de santé. - Pilote et coordonne les dispositifs transverses de l'aide médicales urgents (AMU) - Accompagne les professionnels de santé dans la constitution de leur projet ;
Filières Parcours et exercice coordonné	- S'assure de la qualité de la mise en œuvre des actions ; - Décline la politique des soins de ville et des transports sanitaires dans une démarche de parcours concourant au décloisonnement entre les approches sanitaires, médico-sociales et de prévention

Vos savoirs

Savoir sociaux-et professionnels	Savoirs généraux
Enjeux, évolutions et cadre des politiques publiques ; Orientation des secteurs concernés par le poste ; Connaissance du cadre légal et réglementaire des organisations et fonctionnements des établissements de santé Connaissances avérées des règles d'allocation de ressources et/ou expériences probantes et maîtrise de l'analyse financière ; Qualité relationnelle et sens du travail en équipe ; Méthode d'observation et de prospective ; Règles de conventionnement ; Maîtrise des techniques administratives, d'analyse et de synthèse	Connaissance de l'environnement des politiques de santé portées par l'Etat sur les territoires ; Discretions professionnelle et respect de la confidentialité des données Maîtrise de l'ingénierie de projet ; Identifier les priorités ; rigueur organisationnelle ; Être force de proposition et avoir l'esprit de synthèse et d'analyse ; Techniques d'animation (de réunion et/ou d'équipes) ; Aisance relationnelle et prise de parole en public ; Capacité affirmée de gestion budgétaire

L'Agence Régionale de Santé de Mayotte ([Accueil](#) | [Sites internet des ARS \(sante.fr\)](#))

101^{ème} département, Mayotte ne dispose pas d'un système de santé à la hauteur des exigences qui s'imposent à l'ensemble des territoires français. L'objectif qui en découle est tout aussi exigeant : la population mahoraise doit pouvoir bénéficier des mêmes opportunités en matière de santé qui sont offertes à leurs compatriotes.

C'est entre ces deux points que le 1^{er} **Projet Régional de Santé de Mayotte « 2024-2028 » déploie ses actions.**

En nous rejoignant, **vous participerez à cet objectif pour lequel nos 150 agents travaillent au quotidien** dans notre Agence créée au 1^{er} janvier 2020 (située à Mamoudzou).

Ce Projet Régional de Santé de Mayotte constitue une feuille de route claire qui, malgré les aléas que le territoire mahorais connaît, doit nous permettre :

- d'assurer **la continuité d'actions du service public** ;
- de **créer un modèle original de développement de l'offre de santé** prenant en compte l'environnement particulier de l'île et son tissu urbain et rural spécifique.

Traduit en **7 axes thématiques** et **6 axes transversaux**, notre Projet Régional de Santé a retenu **5 enjeux majeurs** :

- tendre vers une autonomie des prises en charge sanitaire des patients sur le territoire ;
- réduire les inégalités de santé avec le reste de la France ;
- accompagner le développement du territoire dans une perspective favorable à la santé ;
- renforcer la qualité de vie et la santé des personnes en situation de vulnérabilité ;
- adapter les politiques de santé aux spécificités démographiques, sociologiques et culturelles de l'île ;

La Direction Générale est assistée de 2 directions métiers (Direction de l'Offre de Soins et de l'Autonomie ; Direction de la Santé Publique), de deux Départements spécialisés (Sécurité et Urgence Sanitaire ; Etudes et Statistiques) et d'un Secrétariat général pilotant les fonctions supports.

Vous serez rattaché(e) au Directeur de la DOSA.

REJOIGNEZ-NOUS POUR RELEVER CES DEFIS MAJEURS

Maescha dé unono [La vie, c'est la santé]

Notre territoire

Mayotte ([Accueil](#) | [Mayotte tourisme \(mayotte-tourisme.com\)](#)) est un petit archipel volcanique de 374 km², situé dans l'hémisphère sud à l'entrée du canal du Mozambique, à mi-chemin entre Madagascar et le continent africain. Composée de deux îles principales et de plusieurs îlots, Mayotte se situe dans un lagon de 1.500 km² avec une barrière de corail s'étendant sur 160 km.

Éléments complémentaires

Statut	Conditions d'emploi
Fonctionnaire / contractuel / agent UCANSS L'ARS favorise le recrutement de bénéficiaire de l'obligation d'emploi	Cadre au forfait jours (208 jours) Si contractuel : CDD de 3 années Majoration outre-mer

Date limite pour candidater : vendredi 02 mai 2025

Entretiens de recrutement : à partir de la semaine du 12 mai 2025

Déposer votre candidature	Renseignements complémentaires
- par mail : ars-mayotte-recrutement@ars.sante.fr - par courrier : ARS de Mayotte – 90 route nationale – 97600 MAMOUDZOU	- sur les missions : Patrick BOUTIE (Directeur de l'Offre de Soins et de l'Autonomie) patrick.boutie@ars.sante.fr - administratif : ars-mayotte-rh@ars.sante.fr