

## Rejoignez-nous comme chef(fe) de service « appui à la transformation de l'offre »

Le service d'appui à la transformation de l'offre regroupe un ensemble de compétences spécifiques et transverses qui se place en appui et ressources pour favoriser l'animation de toutes les politiques publiques en matières, hospitalière, ambulatoire et d'autonomie. Le/la responsable de service assure le pilotage et la coordination de cette équipe pour assurer les développements de l'offre sanitaire, médico-sociale et PDS, en étroite concertation avec la direction de la DOSA et en lien opérationnel avec le responsable du pôle animation en santé. Il veille à la mobilisation des comités et commissions réglementaires pour les avis et propositions avant décisions.

<p>Dans le cadre du projet régional de santé de Mayotte (<a href="#">La construction du PRS 2023-2028   ARS : Mayotte (sante.fr)</a>), vous en déclinerez les actions sur la thématique vous concernant. En appui de votre responsable hiérarchique, vous apporterez vos savoirs autour de l'animation territoriale, du portage de projets, des relations avec nos partenaires (locaux et institutionnels).</p> <p>Vous viserez la réussite des actions au profit du territoire mahorais et des habitants. Vous aimez les défis et vous voulez participer dans l'évolution des politiques de santé publique pour répondre aux enjeux climatiques.</p>	<p>Cadre A (public) Niveau 7 à 8 (Ucanss)</p> <p>Rifseep : Groupe 2 Encadrement : 5 agents Poste à DPI : OUI Possibilité d'astreinte</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Vos activités principales et savoir-faire associés

<p><b>Pilotage du service d'appui à la transformation de l'offre;</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Concourt à l'élaboration de la stratégie en lien avec les services de la DOSA,</li> <li>- Décline la stratégie définie en amont en objectifs opérationnels et en actions opérationnelles sur son périmètre,</li> <li>- Coordonne les activités et répartit les tâches,</li> <li>- Met en œuvre le partage d'information, la coopération, le travail en équipe</li> <li>- Alimente les tableaux de bord permettant une connaissance continue de l'atteinte des résultats</li> </ul>
<p><b>Suivi des investissements en santé</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilote la mise en œuvre de la stratégie des investissements en santé (hospitaliers, autonomie, offre de ville, E-santé)</li> <li>- Assure le fonctionnement du comité régional des investissements en santé et participe à la planification des opérations nécessaires à la mise en œuvre de ces axes stratégiques</li> <li>- Assure la co instruction des plans pluriannuels d'investissements, pour ce qui concerne les EPRD, PGFP et PPI (hospitalier (pub/privé), médico-social et les structures de ville)</li> <li>- veille juridique en matière d'investissement hospitaliers, des financements européens et du Ségur</li> </ul>
<p><b>Pilotage et suivi des projets et missions</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Appuyer le directeur de projet en charge de la Taskforce reconstruction construction</li> <li>- S'assure de la conformité réglementaire, ou des proposition d'évolution/modification, à apporter pour le développement des structures en santé.</li> <li>- Coordonne la mise en œuvre des mesures dites d'attractivité des professions de la santé, au travers une feuille de route pour former et faire monter en compétence les professionnels (du sanitaire et du médico-social), pour prendre en compte les nouveaux métiers et attirer et pérenniser les professionnels sur le territoire mahorais.</li> <li>- Coordonne la gestion et les recrutements des personnels médicaux titulaires de la fonction publique ainsi que des dispositifs dérogatoires pour les praticiens ayant obtenus leur diplôme hors UE.</li> <li>- S'assure du suivi de la feuille de route pour la transformation numérique de l'offre de soins en collaboration avec les chefs de projets métiers</li> </ul>

## Vos savoirs

Savoir sociaux-professionnels	Savoirs généraux
Enjeux, évolutions et cadre des politiques publiques et des organisations hospitalières ; Parfaite connaissance des orientations du secteur concerné par le poste ; Connaissances avérées et/ou expériences probantes ; Qualités relationnelles et à fédérer le partenariat ; Capacité à s'inscrire dans les réflexions du PRS ; Pratique de l'analyse financière et des tableaux indicateurs ;	Connaissance de l'environnement des politiques de santé portées par l'Etat sur les territoires ; Ingénierie de projet ; Rigueur organisationnelle ; Code de la Santé Publique ; Normes comptables et budgétaires ;

### L'Agence Régionale de Santé de Mayotte ([Accueil](#) | [Sites internet des ARS \(sante.fr\)](#))

101<sup>ème</sup> département, Mayotte ne dispose pas d'un système de santé à la hauteur des exigences qui s'imposent à l'ensemble des territoires français. L'objectif qui en découle est tout aussi exigeant : la population mahoraise doit pouvoir bénéficier des mêmes opportunités en matière de santé qui sont offertes à leurs compatriotes.

C'est entre ces deux points que le **1<sup>er</sup> Projet Régional de Santé de Mayotte « 2024-2028 » déploie ses actions.**

En nous rejoignant, **vous participerez à cet objectif pour lequel nos 150 agents travaillent au quotidien** dans notre Agence créée au 1<sup>er</sup> janvier 2020 (située à Mamoudzou).

Ce Projet Régional de Santé de Mayotte constitue une feuille de route claire qui, malgré les aléas que le territoire mahorais connaît, doit nous permettre :

- D'assurer **la continuité d'actions du service public** ;
- De **créer un modèle original de développement de l'offre de santé** prenant en compte l'environnement particulier de l'île et son tissu urbain et rural spécifique.

Traduit en **7 axes thématiques** et **6 axes transversaux**, notre Projet Régional de Santé a retenu **5 enjeux majeurs** :

- Tendre vers une autonomie des prises en charge sanitaire des patients sur le territoire ;
- Réduire les inégalités de santé avec le reste de la France ;
- Accompagner le développement du territoire dans une perspective favorable à la santé ;
- Renforcer la qualité de vie et la santé des personnes en situation de vulnérabilité ;
- Adapter les politiques de santé aux spécificités démographiques, sociologiques et culturelles de l'île ;

La Direction Générale est assistée de 2 directions métiers (Direction de l'Offre de Soins et de l'Autonomie ; Direction de la Santé Publique), de deux Départements spécialisés (Sécurité et Urgence Sanitaire ; Etudes et Statistiques) et d'un Secrétariat général pilotant les fonctions supports.

Vous serez rattaché(e) au Directeur de la DOSA.

## REJOIGNEZ-NOUS POUR RELEVER CES DEFIS MAJEURS

**Maescha dé unono [La vie, c'est la santé]**

## Notre territoire

Mayotte ([Accueil | Mayotte tourisme \(mayotte-tourisme.com\)](#)) est un petit archipel volcanique de 374 km<sup>2</sup>, situé dans l'hémisphère sud à l'entrée du canal du Mozambique, à mi-chemin entre Madagascar et le continent africain. Composée de deux îles principales et de plusieurs îlots, Mayotte se situe dans un lagon de 1.500 km<sup>2</sup> avec une barrière de corail s'étendant sur 160 km.

## Éléments complémentaires

Statut	Conditions d'emploi
Fonctionnaire / contractuel / agent UCANSS L'ARS favorise le recrutement de bénéficiaire de l'obligation d'emploi	Cadre au forfait jours (208 jours) Si contractuel : CDD de 3 années Majoration outre-mer

**Date limite pour candidater : vendredi 16 mai 2025**

**Entretiens de recrutement : à partir de la semaine du 26 mai 2025**

Déposer votre candidature	Renseignements complémentaires
- par mail : <a href="mailto:ars-mayotte-recrutement@ars.sante.fr">ars-mayotte-recrutement@ars.sante.fr</a> - par courrier : ARS de Mayotte – 90 route nationale – 97600 MAMOUDZOU	- sur les missions : Patrick BOUTIE (Directeur de l'Offre de Soins et de l'Autonomie) <a href="mailto:patrick.boutie@ars.sante.fr">patrick.boutie@ars.sante.fr</a> - administratif : <a href="mailto:ars-mayotte-rh@ars.sante.fr">ars-mayotte-rh@ars.sante.fr</a>