

Rejoignez-nous comme chargé(e) de missions « ressources humaines et dossiers transverses »

Le service ressources humaines et du dialogue social assure les missions suivantes : gestion administrative et paie, développement professionnel, dialogue social, santé et sécurité au travail. Vous serez placé(e) directement sous l'autorité de la cheffe de service

Dans le cadre du projet régional de santé de Mayotte (La construction du PRS 2023-2028 ARS : Mayotte (sante.fr)), vous en déclinerez les actions sur les thématiques vous concernant. En appui de votre responsable hiérarchique, nous recrutons un(e) chargé(e) de missions RH et dialogue social afin d'accompagner nos projets transverses et soutenir le climat social de l'établissement.	Cadre A (public) Corps Attaché Niveau 6 à 7 (Ucanss) Rifseep : Groupe 3 Encadrement : NON Poste à DPI : OUI Possibilité d'astreinte : NON
--	---

Vos activités principales et savoir-faire associés

Pilotage et conduite de projets RH transverses	<ul style="list-style-type: none"> - Gestion de projets RH - Contribution à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation des accords ou dispositifs collectifs (télétravail, temps de travail...) - Modernisation des processus RH (en lien avec la chargée de mission « MRFC »)
Dialogue social	<ul style="list-style-type: none"> - Veille juridique et sociale - Accompagnement des managers sur la stratégie sociale - Suivi des autorisations syndicales
Mission de référent(e)	<ul style="list-style-type: none"> - Handicap - Egalité professionnelle - Harcèlement - Discrimination
Rapport Social Unique	<ul style="list-style-type: none"> - Conduite du projet de mise en œuvre du 1^{er} RSU de l'ARS de Mayotte - Analyse des éléments du RSU - Proposition d'actions (correctrices, de confortement, etc.)
Enquêtes annuelles	<ul style="list-style-type: none"> - Pilotage de l'ensemble des enquêtes ministérielles relevant du champs « RH » (AT/MP, Hygiène et sécurité, Télétravail, etc.) - Réalisation de l'Enquête Activité Moyens annuelle (en lien avec le Secrétaire Général)

Vos savoirs

Savoir sociaux-et professionnels	Savoirs généraux
Statut de la fonction publique	Diplomatie
Connaissances juridiques et réglementaires	Sens de l'écoute et du dialogue
Connaissance du droit syndical, du code du travail, de code de la santé publique, du code de la fonction publique	Discrétion professionnelle
Connaissance en santé et sécurité au travail	Sens de l'organisation et gestion des priorités
	Négociation
	Travail en équipe

L'Agence Régionale de Santé de Mayotte ([Accueil](#) | [Sites internet des ARS \(sante.fr\)](#))

101^{ème} département, Mayotte ne dispose pas d'un système de santé à la hauteur des exigences qui s'imposent à l'ensemble des territoires français. L'objectif qui en découle est tout aussi exigeant : la population mahoraise doit pouvoir bénéficier des mêmes opportunités en matière de santé qui sont offertes à leurs compatriotes.

C'est entre ces deux points que le **1^{er} Projet Régional de Santé de Mayotte « 2024-2028 » déploie ses actions.**

En nous rejoignant, **vous participerez à cet objectif pour lequel nos 150 agents travaillent au quotidien** dans notre Agence créée au 1^{er} janvier 2020 (située à Mamoudzou).

Ce Projet Régional de Santé de Mayotte constitue une feuille de route claire qui, malgré les aléas que le territoire mahorais connaît, doit nous permettre :

- d'assurer **la continuité d'actions du service public** ;
- de **créer un modèle original de développement de l'offre de santé** prenant en compte l'environnement particulier de l'île et son tissu urbain et rural spécifique.

Traduit en **7 axes thématiques** et **6 axes transversaux**, notre Projet Régional de Santé a retenu **5 enjeux majeurs** :

- tendre vers une autonomie des prises en charge sanitaire des patients sur le territoire ;
- réduire les inégalités de santé avec le reste de la France ;
- accompagner le développement du territoire dans une perspective favorable à la santé ;
- renforcer la qualité de vie et la santé des personnes en situation de vulnérabilité ;
- adapter les politiques de santé aux spécificités démographiques, sociologiques et culturelles de l'île ;

La Direction Générale est assistée de 2 directions métiers (Direction de l'Offre de Soins et de l'Autonomie ; Direction de la Santé Publique), de deux Départements spécialisés (Sécurité et Urgence Sanitaire ; Etudes et Statistiques) et d'un Secrétariat général pilotant les fonctions supports.

Vous serez rattaché(e) au responsable du service « ressources humaines et du dialogue social »

REJOIGNEZ-NOUS POUR RELEVER CES DEFIS MAJEURS

Maescha dé unono [La vie, c'est la santé]

Notre territoire

Mayotte ([Accueil](#) | [Mayotte tourisme \(mayotte-tourisme.com\)](#)) est un petit archipel volcanique de 374 km², situé dans l'hémisphère sud à l'entrée du canal du Mozambique, à mi-chemin entre Madagascar et le continent africain. Composée de deux îles principales et de plusieurs îlots, Mayotte se situe dans un lagon de 1.500 km² avec une barrière de corail s'étendant sur 160 km.

Éléments complémentaires

Statut	Conditions d'emploi
Fonctionnaire / contractuel / agent UCANSS L'ARS favorise le recrutement de bénéficiaire de l'obligation d'emploi	Cadre au forfait jours (208 jours) CDD de 3 ans (si contractuel) Majoration outre-mer

Date limite pour candidater : vendredi 03 octobre 2025

Entretiens de recrutement : à partir de la semaine 13 octobre 2025

Déposer votre candidature	Renseignements complémentaires
- par mail : ars-mayotte-recrutement@ars.sante.fr - par courrier : ARS de Mayotte – 90 route nationale – 97600 MAMOUDZOU	- sur les missions : Anissa Said Housseine (responsable du service RH et du dialogue social) anissa.said-housseine@ars.sante.fr - administratif : ars-mayotte-rh@ars.sante.fr