

## Rejoignez-nous comme chargé(e) de mission « recrutement, formation professionnelle et modalités de travail »

En appui à la responsable du service, l'agent portera les actions de recrutement (phase amont et phase aval dans le cadre d'un parcours d'intégration à créer), celles de développement des compétences (pilotage des actions de formation et appui à la définition du plan annuel) tout en pilotant administrativement les entretiens annuels et en gérant l'intégralité du dossier « télétravail ».

Dans le cadre du projet régional de santé de Mayotte ( <a href="#">La construction du PRS 2023-2028   ARS : Mayotte (sante.fr)</a> ), vous en déclinerez les actions sur les thématiques vous concernant. En appui de votre responsable hiérarchique, vous serez en charge du recrutement et de la mobilité, de l'intégration et suivi de carrière et de la formation.	Cadre A (public) Corps Attaché Niveau 6 à 7 (Ucanss)  Rifseep : Groupe 4 Encadrement : NON Poste à DPI : NON
--	--

### Vos activités principales et savoir-faire associés

<b>Recrutement (phase amont)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Publier les annonces d'emplois sur les différents canaux</li> <li>- Analyser les candidatures reçues, effectuer les recherches de candidats</li> <li>- Réaliser la préqualification téléphonique</li> <li>- Programmer et animer les entretiens de recrutement avec la direction concernée</li> <li>- Mettre à jour le vivier de candidatures</li> <li>- Apporter les réponses aux candidats</li> <li>- Assurer le suivi des candidatures</li> </ul>
<b>Parcours d'intégration des nouveaux arrivants</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en place un parcours d'intégration des nouveaux arrivants</li> <li>- Assurer l'accueil et le suivi d'intégration des nouveaux arrivants</li> <li>- Adresser le questionnaire d'évaluation aux agents récemment recrutés et aux agents en mobilités internes, et analyser les résultats</li> <li>- Proposer des actions dans le cadre de l'amélioration continue</li> </ul>
<b>Formation et développement des compétences</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation à l'élaboration du plan de formation et déploiement</li> <li>- Assurer la gestion administrative et logistique des actions de formation : conventions, convocations, facturation, saisie dans tableaux de bord, attestation de formation...</li> <li>- Lien entre le plan de développement des compétences et les retours des bilans de compétences réalisés</li> <li>- Animer des entretiens de parcours professionnels</li> </ul>
<b>Pilotage des Entretiens annuels d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Référent(e) de l'ensemble de l'ARS sur SOLARH</li> <li>- Appui aux responsables hiérarchiques et aux agents pour une réalisation satisfaisante de l'EAE ;</li> </ul>
<b>Télétravail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supervision des dossiers de demande de télétravail et de leur instruction</li> <li>- Suivi et contrôle des demandes de mise en paiement</li> <li>- Proposition d'ajustements</li> </ul>

### Vos savoirs

<b>Savoir sociaux-et professionnels</b>	<b>Savoirs généraux</b>
Statut de la fonction publique Connaissances juridiques et réglementaires	Conduite de réunion Esprit d'équipe Sens de l'organisation

Recrutement Conseil RH	Adaptabilité
---------------------------	--------------

## L'Agence Régionale de Santé de Mayotte ([Accueil](#) | [Sites internet des ARS \(sante.fr\)](#))

101<sup>ème</sup> département, Mayotte ne dispose pas d'un système de santé à la hauteur des exigences qui s'imposent à l'ensemble des territoires français. L'objectif qui en découle est tout aussi exigeant : la population mahoraise doit pouvoir bénéficier des mêmes opportunités en matière de santé qui sont offertes à leurs compatriotes.

C'est entre ces deux points que le **1<sup>er</sup> Projet Régional de Santé de Mayotte « 2024-2028 » déploie ses actions.**

En nous rejoignant, **vous participerez à cet objectif pour lequel nos 150 agents travaillent au quotidien** dans notre Agence créée au 1<sup>er</sup> janvier 2020 (située à Mamoudzou).

Ce Projet Régional de Santé de Mayotte constitue une feuille de route claire qui, malgré les aléas que le territoire mahorais connaît, doit nous permettre :

- d'assurer **la continuité d'actions du service public** ;
- de **créer un modèle original de développement de l'offre de santé** prenant en compte l'environnement particulier de l'île et son tissu urbain et rural spécifique.

Traduit en **7 axes thématiques** et **6 axes transversaux**, notre Projet Régional de Santé a retenu **5 enjeux majeurs** :

- tendre vers une autonomie des prises en charge sanitaire des patients sur le territoire ;
- réduire les inégalités de santé avec le reste de la France ;
- accompagner le développement du territoire dans une perspective favorable à la santé ;
- renforcer la qualité de vie et la santé des personnes en situation de vulnérabilité ;
- adapter les politiques de santé aux spécificités démographiques, sociologiques et culturelles de l'île ;

La Direction Générale est assistée de 2 directions métiers (Direction de l'Offre de Soins et de l'Autonomie ; Direction de la Santé Publique), de deux Départements spécialisés (Sécurité et Urgence Sanitaire ; Etudes et Statistiques) et d'un Secrétariat général pilotant les fonctions supports.

Vous serez rattaché(e) au responsable du service « ressources humaines et du dialogue social »

### REJOIGNEZ-NOUS POUR RELEVER CES DEFIS MAJEURS

*Maescha dé unono [La vie, c'est la santé]*

#### Notre territoire

Mayotte ([Accueil](#) | [Mayotte tourisme \(mayotte-tourisme.com\)](#)) est un petit archipel volcanique de 374 km<sup>2</sup>, situé dans l'hémisphère sud à l'entrée du canal du Mozambique, à mi-chemin entre Madagascar et le continent africain. Composée de deux îles principales et de plusieurs îlots, Mayotte se situe dans un lagon de 1.500 km<sup>2</sup> avec une barrière de corail s'étendant sur 160 km.

#### Eléments complémentaires

<b>Statut</b> Fonctionnaire / contractuel / agent UCANSS L'ARS favorise le recrutement de bénéficiaire de l'obligation d'emploi	<b>Conditions d'emploi</b> Cadre au forfait jours (208 jours) CDD de 6 mois (remplacement d'un congé maternité) Majoration outre-mer
---	---

**Date limite pour candidater : vendredi 03 octobre 2025**

**Entretiens de recrutement : à partir de la semaine 13 octobre 2025**

<b>Déposer votre candidature</b> - par mail : <a href="mailto:ars-mayotte-recrutement@ars.sante.fr">ars-mayotte-recrutement@ars.sante.fr</a> - par courrier : ARS de Mayotte – 90 route nationale – 97600 MAMOUDZOU	<b>Renseignements complémentaires</b> - sur les missions : Anissa Said Housseine (responsable du service RH et du dialogue social) <a href="mailto:anissa.said-housseine@ars.sante.fr">anissa.said-housseine@ars.sante.fr</a> - administratif : <a href="mailto:ars-mayotte-rh@ars.sante.fr">ars-mayotte-rh@ars.sante.fr</a>
---	--