

Rejoignez-nous comme

Adjoint(e) à la cheffe de service « prévention, animation territoriale et parcours de santé »

En appui à la responsable du Service dans l'élaboration, la mise en œuvre et le pilotage de la politique régionale de santé publique adaptée aux enjeux spécifiques de Mayotte, elle/il est en appui pour mettre en œuvre le déploiement des parcours de santé et filières de soin dans un continuum prévention / prise en charge, notamment en lien avec les professionnels de santé et le Centre hospitalier de Mayotte, les acteurs associatifs et avec les autres directions métiers.

Dans le cadre du projet régional de santé de Mayotte (La construction du PRS 2023-2028 ARS : Mayotte (sante.fr)), vous en déclinerez les actions sur la thématique vous concernant. En appui de votre responsable hiérarchique, vous apporterez vos savoirs autour de la communication territoriale, du portage de projets, des relations avec nos partenaires (locaux et institutionnels). Vous serez garant de la bonne diffusion des messages de santé publique et de la valorisation des projets portés par l'ARS et les acteurs en santé.	Cadre A (public) Niveau 6 à 7 (Ucanss) Rifseep : Groupe 2+ Encadrement : OUI Poste à DPI : OUI Possibilité d'astreinte
--	--

Vos activités principales et savoir-faire associés

Participer à la définition de nos politiques publiques et orientations stratégiques	- Analyser les évolutions de l'environnement (politique, démographique, socio-économique, territorial, culturel, etc.) de Mayotte ; - Croiser des données et des observations pour produire une analyse globale, du court au long terme ; - Fournir des argumentaires techniques pour arbitrer et proposer des choix ; - Suivre le Plan régional santé environnement et sa réadaptation en fonction des objectifs du PRSM 2023-2028
Analyse des besoins du territoire en lien avec les attendus des politiques	- Rencontrer les partenaires et institutionnels - Organiser des diagnostics/évaluations - Être force de propositions
Appui à la structuration des parcours de santé	- Déploiement des filières de soin dans un continuum prévention / prise en charge - Organisation et suivi des filières de soins ville / hôpital (au niveau des thématiques liées à la santé mentale, la santé sexuelle, la santé nutritionnelle et maladies métaboliques) - Appui au déploiement et à la supervision des protocoles de coopération entre professionnels de santé (en lien avec la DOSPS) - Déploiement des parcours coordonnés renforcés (mise en place prioritaire du Parcours coordonné renforcé « Enfance protégée »)
Management des équipes	- Organisation et gestion du personnel en collaboration avec la responsable du service ; - Appui à la mise en place d'un circuit managérial efficace et de l'organisation générale du fonctionnement du service ; - Appui à la définition d'un plan de formation continue en lien avec les besoins et les entretiens
Axes transversaux	- Relations avec les collectivités locales et territoriales, - Participation aux actions de communication du service - Lien avec d'autres services

	- Animation et articulation avec les professionnels de santé selon l'organisation territoriale établie et en lien avec les autres directions et la caisse de sécurité sociale de Mayotte - Amélioration du processus d'octroi et de suivi des moyens FIR, avec un focus sur le suivi des indicateurs - Appui à la gestion de crise (anticipation, préparation et mobilisation)
--	--

Vos savoirs

Savoir sociaux-professionnels	Savoirs généraux
Enjeux, évolutions et cadre des politiques publiques ; Connaissance des organisations et fonctionnements des établissements de santé et des professionnels de ville Connaissances avérées et/ou expériences probantes ; Qualité relationnelle et sens du travail en équipe ; Capacité à fédérer le partenariat sur le territoire ; Capacité à s'inscrire dans les réflexions du PRS ; Méthode des sciences sociales et humaines (sociologie, économie, démographie, etc.)	Connaissance de l'environnement des politiques de santé portées par l'Etat sur les territoires ; Ingénierie de projet ; Identifier les priorités ; Rigueur organisationnelle ; Esprit de synthèse et d'analyse ; Être force de propositions ; Techniques d'animation (de réunion et/ou d'équipes) ; Aisance relationnelle et prise de parole en public ; Notion de gestion budgétaire

L'Agence Régionale de Santé de Mayotte ([Accueil](#) | [Sites internet des ARS \(sante.fr\)](#))

101^{ème} département, Mayotte ne dispose pas d'un système de santé à la hauteur des exigences qui s'imposent à l'ensemble des territoires français. L'objectif qui en découle est tout aussi exigeant : la population mahoraise doit pouvoir bénéficier des mêmes opportunités en matière de santé qui sont offertes à leurs compatriotes.

C'est entre ces deux points que le **1^{er} Projet Régional de Santé de Mayotte « 2024-2028 »** déploie ses actions.

En nous rejoignant, **vous participerez à cet objectif pour lequel nos 150 agents travaillent au quotidien** dans notre Agence créée au 1^{er} janvier 2020 (située à Mamoudzou).

Ce Projet Régional de Santé de Mayotte constitue une feuille de route claire qui, malgré les aléas que le territoire mahorais connaît, doit nous permettre :

- d'assurer **la continuité d'actions du service public** ;
- de **créer un modèle original de développement de l'offre de santé** prenant en compte l'environnement particulier de l'île et son tissu urbain et rural spécifique.

Traduit en **7 axes thématiques** et **6 axes transversaux**, notre Projet Régional de Santé a retenu **5 enjeux majeurs** :

- tendre vers une autonomie des prises en charge sanitaire des patients sur le territoire ;
- réduire les inégalités de santé avec le reste de la France ;
- accompagner le développement du territoire dans une perspective favorable à la santé ;
- renforcer la qualité de vie et la santé des personnes en situation de vulnérabilité ;
- adapter les politiques de santé aux spécificités démographiques, sociologiques et culturelles de l'île ;

La Direction Générale est assistée de 6 directions métiers (Direction de l'Offre de Soins et des Professionnels de Santé ; Direction de l'Autonomie ; Direction de la Santé Publique, Direction de la Veille et de la Sécurité Sanitaire, Direction des Etudes et Statistiques) et d'un Secrétariat général pilotant les fonctions supports.

La Direction de la Santé Publique est composée de 3 services : le service « lutte antivectorielle », le service « santé – environnement » et le service « prévention, animation territoriale et parcours de santé » au sein duquel le poste est à pourvoir.

REJOIGNEZ-NOUS POUR RELEVER CES DEFIS MAJEURS

Maescha dé unono [La vie, c'est la santé]

Notre territoire

Mayotte ([Accueil | Mayotte tourisme \(mayotte-tourisme.com\)](#)) est un petit archipel volcanique de 374 km², situé dans l'hémisphère sud à l'entrée du canal du Mozambique, à mi-chemin entre Madagascar et le continent africain. Composée de deux îles principales et de plusieurs îlots, Mayotte se situe dans un lagon de 1.500 km² avec une barrière de corail s'étendant sur 160 km.

Éléments complémentaires

Statut Fonctionnaire / contractuel (CDD 3 ans) / personnel UCANSS L'ARS favorise le recrutement de bénéficiaire de l'obligation d'emploi	Conditions d'emploi Forfait jour Majoration outre-mer Télétravail possible	Calendrier Diffusion : 20 juillet 2026 Candidature avant le 28 août 2026 Entretien à partir du 07 septembre 2026 Prise de poste : début du 3 ^{ème} trimestre
Déposer votre candidature - par mail : ars-mayotte-recrutement@ars.sante.fr - par courrier : ARS de Mayotte – 90 route nationale – 97600 MAMOUDZOU	Renseignements complémentaires - sur les missions : Nassim GUY (Cheffe du service Prévention, animation et parcours de santé) nassim.guy@ars.sante.fr & Fatiha DJABOUR (Directrice DSP) fatiha.djabour@ars.sante.fr - administratif : ars-mayotte-rh@ars.sante.fr	