

Rejoignez-nous comme Chargé(e) de mission « filières et parcours de santé »

Vous participez à la mise en œuvre des orientations du PRS de Mayotte et à ce titre, au développement de filières d'excellences ou nécessaires à Mayotte qui vont devoir être mises en œuvre et qui feront l'objet d'enjeux forts. En parallèle un accent doit être porté sur la territorialisation de l'offre de soins afin de réduire les inégalités en santé. Pour cela, la coordination ville-hôpital et l'accès aux soins non programmés doivent être renforcés. Vous suivrez, en lien avec la DOSPS, particulièrement ces stratégies qui constituent une des priorités de l'agence.

Dans le cadre du projet régional de santé de Mayotte (La construction du PRS 2023-2028 ARS : Mayotte (sante.fr)), vous en déclinerez les actions sur la thématique vous concernant. En appui de votre responsable hiérarchique, vous apporterez vos savoirs autour de la communication territoriale, du portage de projets, des relations avec nos partenaires (locaux et institutionnels). Vous serez garant de la bonne diffusion des messages de santé publique et de la valorisation des projets portés par l'ARS et les acteurs en santé.	Cadre A (public) Niveau 5 à 6 (Ucanss) Rifseep : Groupe 3 ou 4 Encadrement : NON Poste à DPI : OUI Possibilité d'astreinte
--	--

Vos activités principales et savoir-faire associés

Analyse des besoins du territoire en lien avec les attendus des politiques	- Rencontre avec les partenaires et institutionnels - Organise des diagnostics/évaluations - Suit les évolutions des projets d'établissements et structures de soins, dans leurs dimensions de parcours de soins et de santé - Conçoit, structure et actualise les parcours de santé - fait le lien avec les différents niveaux de prévention (dispositifs relevant de la prévention secondaire et tertiaire)
Participe à la co-construction des filières et parcours de soins, pour l'évolution et la territorialisation des filières	- Coordonner et animer les parcours de santé - Organiser et animer des groupes de travail, réunions de coordination et temps d'échange entre professionnels, - Développer une dynamique partenariale, opérationnelle et stratégique, avec les acteurs en santé concernés directement et indirectement par les parcours, - Assurer le suivi des actions (planning, avancement, indicateurs, bilans intermédiaires et finaux) - Contribuer à la rédaction des documents de suivi et de reporting (bilans, tableaux de bord, éléments pour la direction et les financeurs)
Participe à la qualité des soins et la sécurité des patients (en lien avec la structure régionale d'appui	- Participe au développement, la promotion et l'accompagnement de la dynamique d'amélioration de la qualité des soins et de la sécurité des personnes soignées, dans les champs de la santé et de l'autonomie.

Vous participez à la conduite des projets transversaux, notamment pour l'élaboration et la mise en œuvre du PRS, ainsi que pour le suivi des plans régionaux et nationaux. Vous inscrivez votre action dans le cadre des missions globales de la DSP et pouvez être amené (e), en fonction des priorités, à assurer le suivi de dossiers relevant de la direction ou des missions d'inspection/contrôle

Vos savoirs

Savoir sociaux-professionnels	Savoirs généraux
Enjeux, évolutions et cadre des politiques publiques ; Connaissance des organisations et fonctionnements des établissements de santé et des professionnels de ville Connaissances avérées et/ou expériences probantes ; Qualité relationnelle et sens du travail en équipe ; Capacité à fédérer le partenariat sur le territoire ; Capacité à s'inscrire dans les réflexions du PRS ; Méthode des sciences sociales et humaines (sociologie, économie, démographie, etc.)	Connaissance de l'environnement des politiques de santé portées par l'Etat sur les territoires ; Ingénierie de projet ; Identifier les priorités ; Rigueur organisationnelle ; Esprit de synthèse et d'analyse ; Être force de propositions ; Techniques d'animation (de réunion et/ou d'équipes) ; Aisance relationnelle et prise de parole en public ; Notion de gestion budgétaire

L'Agence Régionale de Santé de Mayotte ([Accueil](#) | [Sites internet des ARS \(sante.fr\)](#))

101^{ème} département, Mayotte ne dispose pas d'un système de santé à la hauteur des exigences qui s'imposent à l'ensemble des territoires français. L'objectif qui en découle est tout aussi exigeant : la population mahoraise doit pouvoir bénéficier des mêmes opportunités en matière de santé qui sont offertes à leurs compatriotes.

C'est entre ces deux points que le **1^{er} Projet Régional de Santé de Mayotte « 2024-2028 » déploie ses actions.**

En nous rejoignant, **vous participerez à cet objectif pour lequel nos 150 agents travaillent au quotidien** dans notre Agence créée au 1^{er} janvier 2020 (située à Mamoudzou).

Ce Projet Régional de Santé de Mayotte constitue une feuille de route claire qui, malgré les aléas que le territoire mahorais connaît, doit nous permettre :

- d'assurer **la continuité d'actions du service public** ;
- de **créer un modèle original de développement de l'offre de santé** prenant en compte l'environnement particulier de l'île et son tissu urbain et rural spécifique.

Traduit en **7 axes thématiques** et **6 axes transversaux**, notre Projet Régional de Santé a retenu **5 enjeux majeurs** :

- tendre vers une autonomie des prises en charge sanitaire des patients sur le territoire ;
- réduire les inégalités de santé avec le reste de la France ;
- accompagner le développement du territoire dans une perspective favorable à la santé ;
- renforcer la qualité de vie et la santé des personnes en situation de vulnérabilité ;
- adapter les politiques de santé aux spécificités démographiques, sociologiques et culturelles de l'île ;

La Direction Générale est assistée de 6 directions métiers (Direction de l'Offre de Soins et des Professionnels de Santé ; Direction de l'Autonomie ; Direction de la Santé Publique, Direction de la Veille et de la Sécurité Sanitaire, Direction des Etudes et Statistiques) et d'un Secrétariat général pilotant les fonctions supports.

La Direction de la Santé Publique est composée de 3 services : le service « lutte antivectorielle », le service « santé – environnement » et le service « prévention, animation territoriale et parcours de santé » au sein duquel le poste est à pourvoir.

REJOIGNEZ-NOUS POUR RELEVER CES DEFIS MAJEURS

Maescha dé unono [La vie, c'est la santé]

Notre territoire

Mayotte ([Accueil](#) | [Mayotte tourisme \(mayotte-tourisme.com\)](#)) est un petit archipel volcanique de 374 km², situé dans l'hémisphère sud à l'entrée du canal du Mozambique, à mi-chemin entre Madagascar et le continent africain. Composée de deux îles principales et de plusieurs îlots, Mayotte se situe dans un lagon de 1.500 km² avec une barrière de corail s'étendant sur 160 km.

Eléments complémentaires

Statut Fonctionnaire / contractuel (CDD 3 ans) / personnel UCANSS L'ARS favorise le recrutement de bénéficiaire de l'obligation d'emploi	Conditions d'emploi Forfait jour Majoration outre-mer Télétravail possible	Calendrier Diffusion : 20 juillet 2026 Candidature avant le 28 août 2026 Entretien à partir du 07 septembre 2026 Prise de poste : début du 3 ^{ème} trimestre
Déposer votre candidature - par mail : ars-mayotte-recrutement@ars.sante.fr - par courrier : ARS de Mayotte – 90 route nationale – 97600 MAMOUDZOU	Renseignements complémentaires - sur les missions : Nassim GUY (Cheffe du service Prévention, animation et parcours de santé) nassim.guy@ars.sante.fr & Fatiha DJABOUR (Directrice DSP) fatiha.djabour@ars.sante.fr - administratif : ars-mayotte-rh@ars.sante.fr	