



MAYOTTE RECRUTE

S'installer et exercer à Mayotte

en tant que professionnel de santé





ars Agence Régionale de Santé Mayotte

CHM CENTRE HOSPITALIER DE MAYOTTE

Délégation de MAYOTTE PARIS

DÉPARTEMENT DE MAYOTTE

Mayotte, à cœur battant !



S'installer et exercer à Mayotte p4

Exercer en libéral p6

Exercer de manière coordonnée p13

Exercer en Protection Maternelle et Infantile (PMI) p15

Exercer au Centre Hospitalier de Mayotte p16



Caribou Maoré !*

**Bienvenue à Mayotte !*

Mayotte, qui es-tu ?

Surnommée « l'île aux Parfums »,
Mayotte est le 101e département français.

Cet archipel volcanique de 374 km² et plus de 300 000 habitants est situé au cœur de l'Océan Indien, à l'entrée du canal du Mozambique. Mayotte comprend deux îles principales, Grande-Terre et Petite-Terre, ainsi qu'une trentaine d'îlots inhabités.

Un peu d'histoire

1841
Mayotte devient un territoire français

2000
Signature de « l'accord sur l'avenir de Mayotte » par les principaux partis politiques de l'île

2001
L'île dispose d'un nouveau statut : celui de collectivité départementale

2011
Mayotte devient le 101e département français



Le cadre de vie

- Un climat tropical
- L'un des plus vastes et beaux lagons coralliens au monde
  Entourée d'une double barrière de corail, Mayotte possède le 3e plus grand lagon fermé du monde
- Une biodiversité très riche
  - Sur terre, *des espèces botaniques (baobab, ylang-ylang etc.), makis etc*
  - En mer, *une barrière corallienne tout autour de l'île, tortues marines et dauphins au long de l'année, raies manta de février à juin ou encore baleines à bosses de juillet à novembre, etc.*
- Une terre riche de ses langues et de ses traditions
  Salouvas, danses, chants et musiques, gastronomie etc.
- Une proximité avec des lieux d'exception :
  La Réunion, Madagascar, Seychelles, Comores, Kenya etc.

Quelques caractéristiques de l'île

- **Une grande proportion de la population en situation de précarité**.
- **La population la plus jeune de France :**
  60% de la population a moins de 24 ans.
- **Des enjeux et défis majeurs sur la filière périnatalité en pré, per et post-natale :**
  10 à 12 000 accouchements annuels pour plus de 300 000 habitants, soit le plus haut taux de natalité de France.
- **Une forte prévalence des maladies chroniques et métaboliques :**
  Un fort enjeu de prévention et d'éducation à la santé lié à une évolution négative des habitudes alimentaires.
- **Un déficit en ressources humaines important :**
  Le désert médical le plus important de France toute spécialités confondues avec une quarantaine de médecins généralistes sur le territoire.





S'installer et exercer à Mayotte

À VOIR SUR YOUTUBE !
le film documentaire :
les professionnels de santé de Mayotte

Être professionnel de santé à Mayotte

- **Un exercice riche et varié** avec d'importantes spécificités telles que la forte prévalence de maladies tropicales et maladies atypiques liées au mode de vie et à la précarité (typhoïde, gale, lèpre, beri beri, cancers du sein jeunes etc.).
- **Une responsabilité d'éducation à la santé** auprès de l'ensemble de la population.
- L**a participation au développement** et à la structuration des filières de soin.
- Un investissement qui permet d'accéder plus facilement à **des opportunités professionnelles**.
- **Une forte reconnaissance du travail médical** par la population.

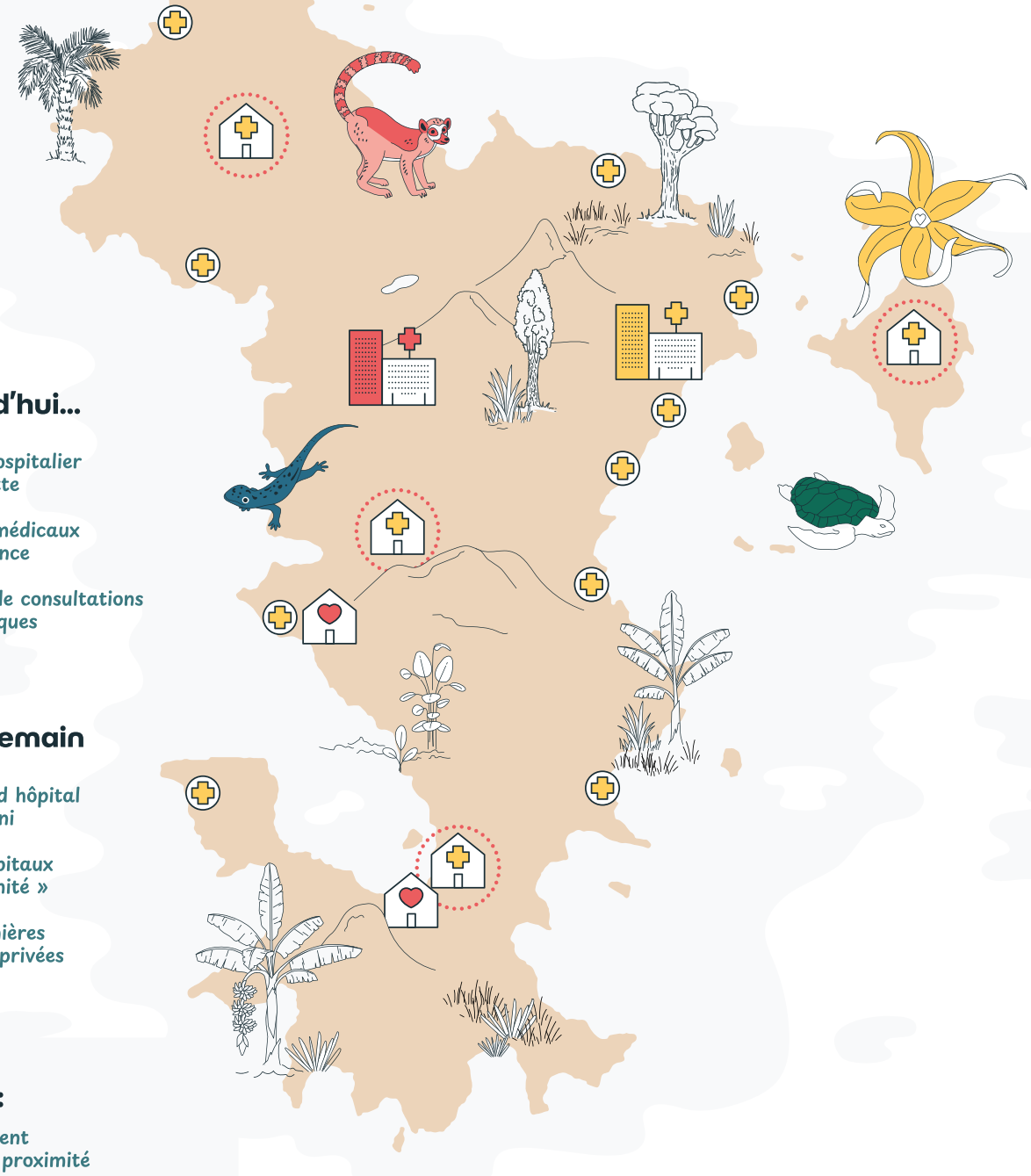
Les difficultés de l'exercice à Mayotte

- **Un fort turn-over** des professionnels de santé.
- Un territoire et des filières **en cours de structuration**.
- **Un territoire en évolution rapide** nécessitant une forte capacité d'adaptation.





Une santé qui se développe à vitesse grand V !



Dès aujourd'hui...

- Centre hospitalier de Mayotte
- Centres médicaux de référence
- Centres de consultations périphériques

... et pour demain

- Un second hôpital à Combani
- Des « hôpitaux de proximité »
- Des premières cliniques privées

Mais aussi :

- Le développement d'une offre de proximité
- La création de nouvelles filières de soins spécialisés
- Le développement des structures d'exercice coordonné
- Une structuration de l'offre par bassin de santé

Exercer en libéral

Les professionnels de santé qui choisissent de s'installer en libéral à Mayotte peuvent, sous certaines conditions, bénéficier du dispositif de Zone Franche Globale d'Activité (ZFGA). Ce régime fiscal prévoit des exonérations ou des allègements d'impôt sur les bénéfices ainsi que, selon la situation de l'activité, des exonérations de certaines taxes locales et de cotisations sociales. Ce dispositif vise à soutenir le développement économique du territoire et à encourager l'installation durable des entreprises et des professionnels.



Améliorer l'accès aux soins

dans un territoire où le taux de non-recours aux soins apparaît très élevé.



S'impliquer

dans la construction des liens ville-hôpital et dans le développement de la médecine de ville.



Améliorer le parcours de soin

des patients à Mayotte.

De plus, vous bénéficierez d'**un soutien de proximité de l'Agence Régionale de Santé** dans vos démarches d'installation et pour le développement de votre projet de santé. L'ARS est à votre écoute et disponible pour vous épauler.

Vous souhaitez exercer en libéral ?

Bénéficiez d'un accompagnement personnalisé avec la conciergerie libérale et la Cellule d'appui aux professionnels de santé libéraux de Mayotte, en lien avec l'ARS, pour faciliter chaque étape de votre installation.







LÉGENDES

Médicosocial - Plateformes inclusives PA

- Hébergement/logement (PUV-EHPAD)
- Accueil de jour soins (AJA-SSIAD PA-Eq Mob)

Médicosocial - Plateformes inclusives PH

- DIME (SESSAD-IME-IEM)
- Sensorielle (SAFEP-SAAAS-SSFES)
- Polyhandicaps (EEAP-MAS)
- Adultes (SAMSAH-FAM-SSIAD PH)
- Autisme (CAMSP-EDAP-CRA-AJA)
- Ecole inclusive (UEEA-UEMA)

OFFRE SANITAIRE - VILLE

80	Sage-femmes
30	Médecins généralistes
2	Médecins spécialistes
80	Kinésithérapeute
12	Dentistes
180	IDE

Offre sanitaire - Ville et hôpital

- Maisons de santé pluridisciplinaire
- Centres de santé
- CHM
- CMR
- Laboratoires
- Centres de consultations périphériques
- Maison De La Santé (MDLS)
- PMI
- Centres de dialyse
- Clinique Les Flamboyants

Les aides et avantages de l'exercice en tant que libéral



À VOIR SUR YOUTUBE !
le portrait vidéo du
Dr Elhad Mohamadi,
Médecin généraliste

Médecin

AIDES CONVENTIONNELLES

	Aide ponctuelle de 10 000€	Aide à l'embauche d'un assistant médical	Majoration de la cotation	Exercice coordonné
CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ	Envoi de leur attestation de l'ordre des médecins auprès de la CSSM Cette aide est attribué aux medecins, une fois que leur attestation d'inscription au CDOM est transmise à la CSSM	Pour une embauche d'un(e) assistant(e) médical(e) : › en temps partiel : 19 000 € la 1ère année 14 000 € la 2ème année 11 000 € la 3ème année › en temps complet : 38 000 € la 1ère année 28 000 € la 2ème année 22 000 € la 3ème année	En fonction de la patientèle : › nombre de patients › nombre de patients en affection longue durée (ALD) › patients bénéficiaires de la complémentaire santé solidaire › majoration si médecin traitant	Les ACI sont versés aux structures d'exercice coordonné pour permettre la mise en place d'actions visant à améliorer la prise en charge des patients

Pour plus d'informations, consultez ameli.fr, Professionnels de santé





À VOIR SUR YOUTUBE !
le portrait vidéo de
Juline Laroza
Sage-femme libérale

Sage-Femme

	AIDES CONVENTIONNELLES		
	CAPISF *Contrat d'aide à la première installation des sages-femmes*	**CAISF** *Contrat d'aide à l'installation des sages-femmes*	**CAMSF** *Contrat d'aide au maintien des sages-femmes*
CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ	Toute SF libéral débutant son activité. Solliciter son conventionnement pour la 1re fois auprès de l'AM S'installer dans une zone très sous dotée concernée	Sage-femme libérale conventionnée qui s'installe dans une zone concernée	Être conventionnée et déjà installée dans une zone concernée
QUOTITÉ D'EXERCICE	1re année : mini 2 jours d'activité libérale/semaine Années suivantes : mini 3 jours d'activité libérale/semaine		Percevoir des honoraires minimum équivalant à 5% des honoraires moyens de la profession en France
MONTANT DE L'AIDE AVEC LA MAJORATION ARS 20%	**45 600 € au lieu de 38 000 €** › 16 763 € à la signature du contrat › 16 763 € à la date anniversaire du contrat au titre de la deuxième année › 4 025 € par année restantes	**40 800 € au lieu de 33 600€** › 15 000 € à la signature du contrat › 15 000 € à la date anniversaire u contrat au titre de la deuxième année › 3 600 € par année restante	**14 400 €** 4 800 € par année, à la signature et avant les 30 avril des années civiles suivantes.
DURÉE	5 ans non renouvelable		3 ans renouvelables
CUMUL	Non cumulable		

A savoir
Au terme du contrat CAISF ou CAPISF, la sage-femme peut bénéficier du CAMSF si le PS s'engage à exercer pendant 3 ans renouvelable dans une zone très sous dotée.

Infirmier Diplômé d'Etat (IDE)

	AIDES CONVENTIONNELLES		
	CAPII *Contrat d'aide à la première installation des infirmiers*	**CAII** *Contrat d'aide à l'installation infirmier*	**CAMI** *Contrat d'aide au maintien des infirmiers*
CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ	IDE débutant son exercice libéral dans une zone très sous dotée Solliciter pour la 1re fois son conventionnement à l'AM	IDE libérale conventionné S'installer dans une zone concernée S'inscrire dans un dispositif d'exercice coordonné	Être déjà installé dans une zone concernée
QUOTITÉ D'EXERCICE	Justifier d'une activité libérale conventionnée réalisée à 50% de son activité dans la zone très sous doté ayant un honoraire annuel sans dépassement de plus de 10 000 € sur la zone la 1ère année et 30 000 € les années suivantes.		
MONTANT DE L'AIDE AVEC LA MAJORATION ARS 20%	**45 000 €** › 17 400 € à la signature du contrat › 17 400 € à la date anniversaire u contrat au titre de la deuxième année › 3 600 € par année restantes	**33 000 €** › 11 100 € à la signature du contrat › 11 100 € avant le 30 avril de l'année civile suivante › 3 600 € par année restante	**10 800 €** 3 600 € par année
DURÉE	5 ans non renouvelable		3 ans renouvelables
CUMUL	Non cumulable		

A savoir

Au terme du contrat CAPII ou CAII, l'infirmier peut bénéficier du CAMI s'il s'engage à exercer pendant 3 ans renouvelable dans une zone très sous dotée.





Chirurgien-dentiste

	AIDES CONVENTIONNELLES	
	CAICD *Contrat d'aide à l'installation des chirurgiens-dentistes*	**CAMCD** *Contrat d'aide au maintien des chirurgiens-dentistes*
CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ	S'installer ou être installé dans une zone concernée depuis moins d'un an Exercer une activité libérale à titre principal dans une zone concernée (au moins 50% du nombre de jours total travaillé dans l'année) Etre titulaire du cabinet (sont exclus collaborateurs libéraux ou salariés)	Être installé dans une zone concernée Être titulaire du cabinet ou collaborateur
MONTANT DE L'AIDE AVEC LA MAJORATION ARS 20%	**50 000 €** 25 000 € dans les 30 jours suivant la signature du contrat et 25 000 € avant le 30 avril de l'année suivante	**4 000 € /an**
MAJORATION ARS	Majoration possible de 20% dans 20% des zones sous-denses	
DURÉE	5 ans non renouvelables	3 ans renouvelables
CUMUL	Non cumulable	



Masseur Kinésithérapeute

AIDES CONVENTIONNELLES

	CACCMK *Contrat d'aide à la création d'un cabinet de masseurs kinésithérapeute*	**CAIMK** *Contrat d'aide à l'installation des masseurs kinésithérapeutes*	**CAMMK** *Contrat d'aide au maintien d'activité des masseurs kinésithérapeutes*
CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ	Créer ou reprendre un cabinet principal dans la zone concernée dans l'année précédant l'adhésion au contrat Ou Être collaborateur ou assistant libéral dans une zone concernée dans les 3 années précédant l'adhésion au contrat	S'installer dans un cabinet déjà existant dans une zone concernée ou être installé depuis moins d'un an Ne pas bénéficier d'un autre contrat incitatif Exercer en groupe ou exercice pluri professionnel	Exercer dans la zone concernée Ne pas bénéficier d'un autre contrat incitatif Exercer en groupe ou exercice pluri professionnel
QUOTITÉ D'EXERCICE	Au minimum 2000 actes la 1re année et 3000 actes les années suivantes 50% de l'activité réalisée auprès de patients résidant dans une zone concernée		50% de l'activité réalisée auprès de patients résidant dans une zone concernée
MONTANT DE L'AIDE AVEC LA MAJORATION ARS 20%	**58 800 €** › 36 000€ à la signature › 10 800€ à la première année › 6 000€ pour les deuxième et troisième années	**40 800 €** › 18 000€ à la signature du contrat › 10 800€ à la première année › 6 000€ pour les deuxième et troisième années	**10 800 €** 4 800€ par année
DURÉE	5 ans non renouvelable		3 ans renouvelables
STAGE	300€ d'aide par mois pour l'accueil d'un stagiaire à temps plein		

Exercer de manière coordonnée



Rejoindre une dynamique partenariale

en plein essor incluant l'ensemble des acteurs du territoire.



Participer à la construction et au développement du système de santé de Mayotte

en renforçant l'offre de première ligne et de proximité.



Développer et porter des actions de santé publique

(maladies métaboliques, santé sexuelle, dépistage des cancers…) afin de répondre aux spécificités de ce territoire unique.



Diversifier son exercice

en développant ses compétences de médecine tropicale.





La Maison de Santé Pluri-professionnelle (MSP)

La MSP est un mode d'exercice professionnel collectif et coordonné développé pour répondre au besoin de collaboration interprofessionnelle et aux problématiques de santé actuelles, mais surtout pour proposer une prise en charge globale aux patients. Elle est composée d'une équipe pluri-professionnelle libérale aux compétences multiples.

Exercer en MSP, c'est :

- → Une amélioration des conditions d'exercice libéral.
- → La mutualisation des outils, des ressources et des frais.
- → Un renforcement des liens entre les professionnels de santé.

Le centre de santé pluri-professionnel

Le centre de santé pluri-professionnel est une structure d'exercice coordonné regroupant des professionnels aux compétences multiples et répondant également au besoin de collaboration interprofessionnelle. À la première lecture, il y a tout lieu de penser qu'il s'agit du même fonctionnement que la Maison de santé, à ceci près que le centre de santé pluri-professionnel est composé d'**une équipe salariée**.

La Communauté Professionnelle Territoriale de Santé (CPTS)

La CPTS regroupe des professionnels qui souhaitent s'organiser autour d'un projet de santé pour concourir à l'amélioration des enjeux de santé du territoire. C'est alors un espace de coordination des professionnels au service d'une population.

Intégrer une CPTS, c'est finalement participer à une meilleure coordination des professionnels ainsi qu'à la structuration des parcours de santé de la population !

Le Service de Proximité d'Organisation de la Télémédecine (SPOT)

Le manque de ressources médicales sur le territoire de Mayotte nécessite d'accélérer le déploiement de mesures innovantes, dont la e-santé.

Les SPOTs sont des centres de téléconsultation médicale assistée et augmentée. Ils permettent de bénéficier d'une véritable consultation médicale avec un professionnel de santé sur le site et un e-médecin à distance. Ces SPOTs interviennent en complémentarité des cabinets médicaux de ville existants sur le territoire.





Exercer en Protection Maternelle et Infantile (PMI)

À Mayotte, ce sont bientôt 20 centres de PMI repartis sur le territoire !

Ces centres participent à :

→ **assurer le suivi des enfants de 0 à 6 ans** dans nos centres ou lors des bilans en écoles maternelles ;

→ **assurer le suivi des femmes en âge de procréer** aussi bien obstétricalement que gynécologiquement ;

→ **assurer l'agrément des établissements d'accueil des jeunes enfants et la formation des professionnels**, assistants familiaux et maternels, y exerçants ;

→ **développer un réseau d'éducation à la santé**, de planning familial, avec des actions de prévention concernant toutes nos thématiques ;

Forte de ses agents, pédiatres, médecins généralistes, sages-femmes, psychologues, conseillers conjugaux, puéricultrices, IDE, éducateurs pour la santé, **la PMI assure une prise en charge globale de ses usagers en terme de soin et de prévention en santé.** La PMI est dynamique avec de nombreux projets qui voient le jour ou sont en cours d'élaboration comme les camions de consultation, les centres de santé sexuelle ou les maisons de la parentalité.

La PMI offre à Mayotte des opportunités d'exercices variés dans toutes les professions médicales ou paramédicales, réparties sur tout le territoire, compatibles avec une vie de famille et offrant des avantages (voiture, logement, billets avions, primes, promotion professionnelle grâce à la formation) **ainsi que des salaires optimisés.**







Exercer au Centre Hospitalier de Mayotte

Comptant plus de 3200 professionnels de santé qui couvrent des activités aussi diverses que la logistique et les soins, le Centre Hospitalier de Mayotte est un établissement de santé de territoire qui répond aux besoins de la population de Mayotte.

Le Centre Hospitalier de Mayotte compte **567 lits et places MCO, répartis sur 5 sites.**

Le CHM est également le siège du SAMU-Centre 15 et dispose de **lignes de SMUR.**

Il dispose en plus d'une unité d'**hospitalisation à domicile**, d'une équipe mobile d'accompagnement aux **soins palliatifs et d'un service de soins de suite et de réadaptation** ouvert en 2021 et financé par l'Europe et le FEDER.







Un maillage territorial

Etablissement public de santé, le Centre Hospitalier de Mayotte (CHM) est le seul hôpital du département. Le faible développement de l'offre libérale sur le territoire, le place en premier recours pour les soins hospitaliers et l'activité externe.

Le Centre Hospitalier de Mayotte présente une organisation originale basée sur le maillage territorial et la gradation des soins. Il est composé de :

- Un **plateau technique** situé à Mamoudzou
- **Quatre centres de Soins délocalisés** (Nord, Centre, Sud et Petite-Terre) de niveau intermédiaire, assurant les consultations généralistes avec ou sans rendez-vous, u**ne permanence médicale 24h/24 et 7j/7**, **une maternité** dédiée aux accouchements physiologiques ainsi qu'**un cabinet dentaire.**
- **Un réseau de dix centres** de consultations répartis sur l'île, qui constitue le niveau de premier recours dans lesquels sont réalisés des consultations médicales et infirmières.
- **Un service de soins de suites et de réadaptation** sur le site de Pamandzi en Petite-Terre (SSR)
- **Un service d'hospitalisation à domicile** (HAD)
- **Une Equipe mobile d'accompagnement aux soins palliatifs** (EMASP)
- **Une unité de recherche clinique** (URC)



L'offre de formation du centre hospitalier



À Mayotte, la formation est un levier majeur d'attractivité, de fidélisation et de développement des compétences.

L'Institut des Études en Santé (IES) de Mayotte, certifié Qualiopi depuis 2022, contribue activement au développement des compétences des professionnels de santé. Rattaché au Centre Hospitalier de Mayotte (CHM), il propose des formations certifiantes ou qualifiantes, en présentiel et à distance.

Les formations diplômantes proposées

- **IFSI** (Institut de Formation en Soins Infirmiers) : 35 places à Mayotte et 60 places délocalisées dans 4 régions partenaires (Occitanie, Bourgogne-Franche-Comté, Auvergne-Rhône-Alpes, Normandie).
- **École de puéricultrices** : 20 places.
- **Antenne IBODE** (Infirmiers de Bloc Opératoire Diplômés d'État) : 10 places en partenariat avec Nantes Université, ouverte en 2024.

Les dispositifs d'accompagnement à l'entrée en formation

- **Préparation à l'entrée en IFSI** (25 places).
- **Préparations aux concours des écoles de spécialités infirmières** : puéricultrice, IBODE et IADE (10 à 20 places selon le dispositif).

La formation continue

Deux dispositifs sont également proposés autour du tutorat infirmier et de la fonction de maître de stage.

Grâce à son offre de formation et à un projet stratégique ambitieux, l'IES de Mayotte contribue activement au développement des ressources humaines en santé sur le territoire. En misant sur l'innovation et l'adaptation aux évolutions du secteur, il forme des professionnels compétents, responsables et engagés dans les dynamiques locales et interrégionales.





Les avantages du secteur hospitalier

En rejoignant le CHM, en plus d'un enrichissement professionnel et personnel certain, vous bénéficiez de plusieurs avantages :

→ **Application des règles la fonction publique hospitalière**

Ancienneté : reprise selon réglementation en vigueur

Rémunération : grades et grilles FPH

Accès à la formation tout au long de votre carrière au CHM : membre de l'ANFH Océan indien, vous bénéficiez d'accompagnement pour vos projets de formation et de développement de vos compétences.

→ **Majoration de traitement**

→ **Bonification retraite**

Elle s'applique uniquement aux agents titulaires (1/3 du temps passé est bonifié).

→ **Œuvres sociales**

Adhésion au CGOS, région île de France : les agents du CHM bénéficient de prestations sociales notamment compensation de salaire en cas de passage à demi-traitement pour raison de maladie, aides remboursables (ou non), participation aux vacances selon le quotient familial, chèques vacances, chèques culture…

Titres-Restaurants : les professionnels du Centre Hospitalier de Mayotte peuvent bénéficier de tickets restaurants d'une valeur de 11€ par jour travaillé (participation de l'établissement à hauteur de 60%). Cette mesure vise à améliorer les conditions de travail et le bien-être des employés du Centre Hospitalier de Mayotte,

Chèques cadeaux fin d'année pour les enfants du personnel jusqu'à 14 ans.

→ **Amicale du personnel du CHM :**

Vous pouvez bénéficier des activités proposées par l'Amicale du personnel (organisation de voyages, de sorties en mer, bivouac, randonnées…).

Vous pourrez profiter de bons de réductions dans divers commerces et hôtels partenaires lors de votre achats ou séjours. Adhésion : 15€/an.

→ **D'autres avantages varient selon le statut et la durée du contrat**

Billet d'avions, logement, mesures d'attractivité.

À VOIR SUR YOUTUBE !
le portrait vidéo de
Vincent Gilles
Chef du service Réanimation



Rejoignez-nous !

En hospitalier

Pour les médecins et sage-femmes : recrutements.dam@chmayotte.fr
Pour le paramédical et autre : drh.recrutement@chmayotte.fr

En libéral

Email : conciergerie.caplim976@gmail.com
06 39 20 91 25

En Protection Maternelle et Infantile (PMI)

Dr Abdon GOUDJO
Directeur
abdon.goudjo@mayotte.fr
06 39 78 67 52

Laïlati MADI
Cadre de santé Puer
lailati.madi@cg976.fr
06 39 21 97 87

Abdallah ABDOU
Directeur adjoint administratif
abdallah.abdou1@cg976.fr
06 39 27 50 93

© BRANDPARTY_ 09.2026